

GUTES (ZUSAMMEN)ARBEITEN IN HYBRIDEN TEAMS.

Ein Impuls



HYBRID

nicht an einem ORT

und / oder

nicht zur selben ZEIT

HYBRIDE TEAM-ZENTRALE

“BÜRO”

(Schreibtisch, Aktenordner,
Teeküche, ...)



Ziel & Mission

#1

- **Team-Mission, inkl. Zielbeiträgen „zum großen Ganzen“.**
- **Handlungsfelder, Projekte & Zuständigkeiten**
- **Impulse zur Veränderung**



Werkzeuge

#2

- **Hardware & Software**
- **Vereinbarungen zum Tool-Einsatz**
- **Alle Arbeitskontexte:**
 - Dokumentenablage
 - Dokumentenbearbeitung
 - Aufgaben- & Task Management
 - Virtuelle Kollaboration
 - Austausch & Kommunikation
 - Termine
 - (...)

Strukturen & Prozesse

#3

- **Aufgaben** (Verteilung, Nachhalten)
- **Kommunikation**
- **Dokumente** (Ablage, Bearbeitung, ...)
- **Meetings** (Routinen, inhaltl. Gestaltung)

Methoden

#4

- **Moderation** (bspw. wechselnde Rollen, Timeboxing)
- **Entscheidungen** (bspw. Delegation Board, Konsent)
- **Feedback** (bspw. kollegialer Feedback-Prozess, Retro-Prozess)
- **Arbeitsprozess** (iteratives Arbeiten, Nutzerbedürfnisse, Ergebnisorientierung)

Rituale

#5

- **Individuelle Rituale**
- **Team-Rituale**

Kultur

#6

- **Führung**
- **Fehler**
- **Feedback**
- **Lernen**
- **Selbstführung & -organisation**

„HYBRIDE TEAMZENTRALE“

**Ziel &
Mission**

#1

Werkzeuge

#2

**Strukturen
& Prozesse**

#3

Methoden

#4

Rituale

#5

Kultur

#6

Zum Weiterlesen: „Mit hybriden Teams mehr erreichen.“ (Engelage-Meyer, Hanau)

FRAGEN?
ERFAHRUNGEN?
HERAUSFORDERUNGEN?
DENKANSTÖSSE?

Eine kurze Umfrage zu #Staat in die Zukunft 2022

slido

Join at
slido.com
#1134 996

 Passcode: **SidZ**



(nur einmalige Teilnahme pro Person möglich)

ENDE. DANKE. TSCHÜSS.



**Work
4Germany**



● **SEBASTIAN SIEBERT**

Z31 (New Work, Change Management, Projektmanagement)

w4g-Fellow 2022 im BMDV

www.linkedin.com/in/sebastiansiebert